



*Государственное бюджетное образовательное учреждение
среднего профессионального образования
Московской области
«ХИМКИНСКИЙ ТЕХНИКУМ МЕЖОТРАСЛЕВОГО
ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ»*

ДОКЛАД

**«Этапы внедрения дуального обучения на
примере ГБОУ СПО МО ХТМВ»**

Докладчик: Сергеев Геннадий Геннадьевич
*Заслуженный учитель РФ,
кандидат педагогических наук
директор ГБОУ СПО МО ХТМВ*

НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ ОСНОВА

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ

- Постановление Правительства РФ от 10.02.2014 N 92 "Об утверждении Правил участия объединений работодателей в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики в квалифицированных кадрах, а также в разработке и реализации государственной политики в области среднего профессионального образования и высшего образования"
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
- Письмо Минобрнауки России от 17 июня 2013 года АК – 921/06 «О методических рекомендациях по формированию многофункциональных центров прикладных квалификаций»
- Федеральные государственные образовательные стандарты среднего профессионального образования
- Положение о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования (утверждено приказом Минобрнауки России от 18.04.2013 N 291 (Зарегистрирован в Минюсте России 14.06.2013 N 28785))
- Трудовой кодекс Российской Федерации
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 23.07.2014 г. № 780 «О федеральных инновационных площадках»

НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ ОСНОВА

РЕГИОНАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ

- Приказ Министра образования Московской области от 03.02.2014 г. № 348 «Об организации деятельности государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования Московской области, по реализации проекта «Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности, на основе дуального образования»

ЛОКАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ

- Договор о частно-государственном партнерстве и сетевом взаимодействии по подготовке специалистов
- Положение о практике
- Положение о мониторинге качества образовательной деятельности организации
- Положение о фонде оценочных средств
- Положение о промежуточной аттестации обучающихся
- Положение об итоговой аттестации обучающихся
- Положение о попечительском совете Положение о наставничестве (на предприятии)

Социальный партнер

ФГУП НПО им. С.А.Лавочкина - одно из ведущих в России предприятий по разработке и практическому использованию беспилотируемых средств для исследования космического пространства, небесных тел, а также для решения задач, связанных с укреплением обороноспособности страны.



Электро-Л



Спектр-Р



Фрегат

Изучение потребности предприятия и внесение корректив в плановые задания на трудоустройство выпускников

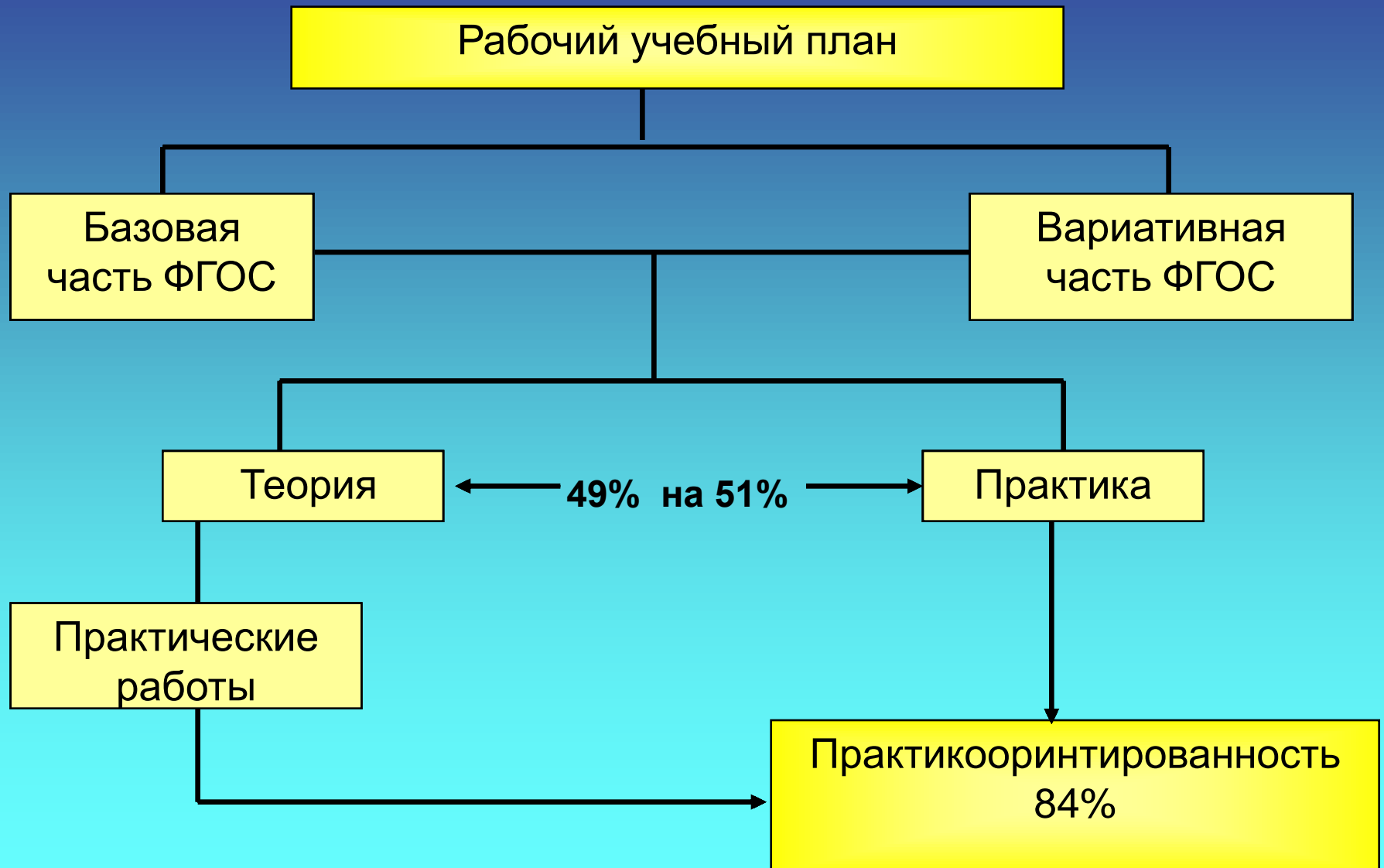
Наименование профессии (специальности):	Потребность Предприятия по годам				
	2014	2015	2016	2017	2018
Станочник (металлообработка): - токарь - фрезеровщик - оператор станков с числовым программным управлением	25	25	25	25	
Слесарь: - слесарь-ремонтник -слесарь-инструментальщик - слесарь механосборочных работ	25		25	25	
Технология машиностроения: - техник; - профессия рабочего в соответствии с перечнем профессий рабочих, должностей служащих, указанным в Приложении к ФГОС СПО					50

В 2014-2015 учебном году приступили к обучению 4 группы металлообрабатывающего профиля:

- 1 группа по профессии «Станочник (металлообработка)» – 25 чел.
- 1 группа по профессии «Слесарь» – 25 чел.
- 2 группы по специальности «Технология машиностроения» – 50 чел.



Внесение изменений в рабочие учебные планы и программы



Участие в XXII МЕЖДУНАРОДНОЙ ВЫСТАВКЕ-ПРЕЗЕНТАЦИИ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИХ ИЗДАНИЙ



Организация учебной практики



- Ремонт крыши учебных мастерских
- Ремонт станочной и слесарной мастерских
- Создание мастерской по сборке космических деталей и аппаратов
- Демонтаж и монтаж оборудования
- Обеспечение студентов инструментом и спец.одеждой



Организация производственной практики

**ГБОУ СПО МО
«Химкинский
техникум межотраслевого
взаимодействия»**

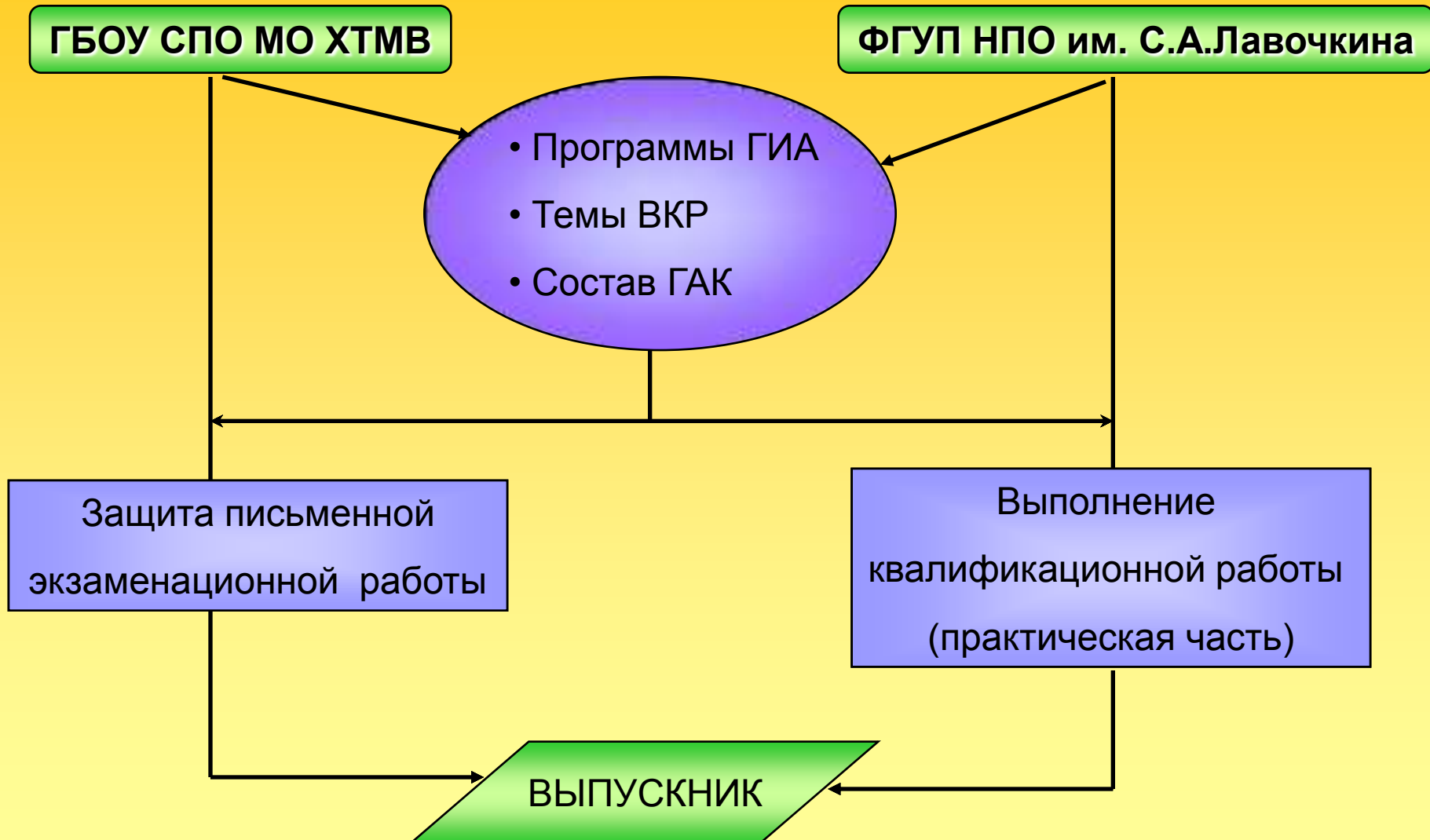
**ФГУП НПО
им. С.А.Лавочкина**

- Разработка и согласование программ практик
- Подготовка студентов к прохождению практики на предприятии
- Контроль студентов во время практики
- Организация школы наставничества

- **График прохождения производственной практики**
- **Определение штатных мест прохождения практики**
- **Согласование списка студентов**
- **Определение списка наставников**

- Создание рабочих мест для прохождения практики студентами
- Подбор наставников из числа высококвалифицированных специалистов
- Оформление студентов на практику в соответствии с ТК РФ
- Производственные задания для студентов

Аттестация обучающихся



Стажировка сотрудников техникума на предприятии

СОГЛАСОВАНО

ФГУП НПО им. С.А.Лавочкина

*И.О. зам. генерального
директора по персоналу*

_____ 2014

УТВЕРЖДАЮ

директор ГБОУ СПО МО ХТМВ

[Signature]
_____ Г.Г.Сергеев
" " _____ 2014

**План-график прохождения стажировок педагогических работников
ГБОУ СПО МО ХТМВ на базе ФГУП НПО им. С.А.Лавочкина в 2014-
2015 учебном году.**

№ п/п	ФИО сотрудника техникума	должность	Сроки прохождения стажировки
1.	Горохов Юрий Александрович	Мастер производственного обучения по профессии "Станочник (металлообработка)"	Октябрь-декабрь 2014 г.
2.	Царьков Сергей Владимирович	Преподаватель профессионального цикла по профессии "Станочник (металлообработка)"	Март-май 2015 г.
3.	Иващенко Владимир Николаевич	Мастер производственного обучения по профессии "Слесарь"	Октябрь-декабрь 2014 г.
4.	Куликов Михаил Анатольевич	Преподаватель профессионального цикла по профессии "Слесарь"	Февраль-апрель 2015 г.

Составила: зам. директора по УПР *[Signature]* О.А.Берестова

Социальная защита предприятием студентов ХТМВ

- Заключение трудовых договоров со студентами на период практики
- Открытие трудовых книжек
- Начисление оплаты труда за работы, выполненные во время практики
- Начисление премиальных выплат
- Закрепление за студентами наставников из числа высококвалифицированных рабочих
- Профобследование и оплата больничных листов
- Оплата отдыха в санатории в г. Анапа
- Выдача спец. одежды
- Строгое соблюдение правил охраны труда

Работа предприятия по закреплению и сохранению трудовых ресурсов

- **Создание современных условий труда**
- **Приобретение современного промышленного и технологического оборудования**
- **Достойная заработная плата**
- **Оплата лечения в клинике ФМБА**
- **Оплата отдыха в санатории г. Анапа**
- **Оплата учебы в ВУЗе**
- **30% ежемесячная компенсация по ипотеке**
- **Ведение жилищного строительства**
- **Культурно-массовые клубы и спортивные секции**
- **Профессиональный и карьерный рост**

