



*Министерство образования Московской области  
государственное бюджетное образовательное учреждение  
среднего профессионального образования  
Московской области  
«ХИМКИНСКИЙ ТЕХНИКУМ МЕЖОТРАСЛЕВОГО  
ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ»*

## *ДОКЛАД*

*«Частно-государственное партнерство в профессиональном  
образовании городского округа Химки по высокотехнологичным  
профессиям для оборонно-промышленного комплекса»*

*Докладчик: Сергеев Геннадий Геннадьевич*

*Заслуженный учитель Российской Федерации,  
кандидат педагогических наук,  
директор ТБОУ СПО МО ХТТМВ*



**«Что бы ни делалось для привлечения капитала в Россию, очевидно, что он к нам вообще не придёт, если он не будет понимать, что его инвестиции обеспечены**

**квалифицированной рабочей силой. Можно привезти технологии, можно привезти инженеров для наладки оборудования, но **рабочих точно привезти невозможно»****

**Д.А.Медведев**

# Понятие и признаки частно-государственного партнерства в сфере образования

Частно-государственное партнерство – это система долгосрочных отношений между государством (субъектами его представляющими) и субъектами частного сектора экономики по реализации проектов в сфере образования на основе объединения ресурсов и распределения доходов или неимущественных выгод, расходов и рисков

## Признаки частно-государственного партнерства:

- Средне- и долгосрочный характер отношений
- Сторонами механизма являются государство (субъект его представляющий) и субъект частного сектора
- Юридическое оформление отношений
- Объединение денежных и иных ресурсов для осуществления партнерской деятельности
- Распределение рисков, расходов и результатов между сторонами в соответствии с объемами их участия в реализации проектов
- Проектный подход с позиций управления

# БАЛАНС ИНТЕРЕСОВ

Интересы,  
потребности, мотивы  
АДМИНИСТРАЦИИ  
городского округа  
Химки

Интересы,  
потребности, мотивы  
Образовательного  
учреждения  
профессионального  
образования

БАЛАНС  
ИНТЕРЕСОВ

БАЛАНС  
ИНТЕРЕСОВ



ИДЕАЛ

Интересы,  
потребности,  
мотивы  
ПРЕДПРИЯТИЙ

Интересы,  
потребности,  
мотивы  
ОБУЧАЮЩИХСЯ  
в ОУ  
и ИХ РОДИТЕЛЕЙ

БАЛАНС ИНТЕРЕСОВ



# Социальный партнер

ФГУП НПО им. С.А.Лавочкина - одно из ведущих в России предприятий по разработке и практическому использованию беспилотируемых средств для исследования космического пространства, небесных тел, а также для решения задач, связанных с укреплением обороноспособности страны.



Электро-Л



Спектр-Р



Фрегат

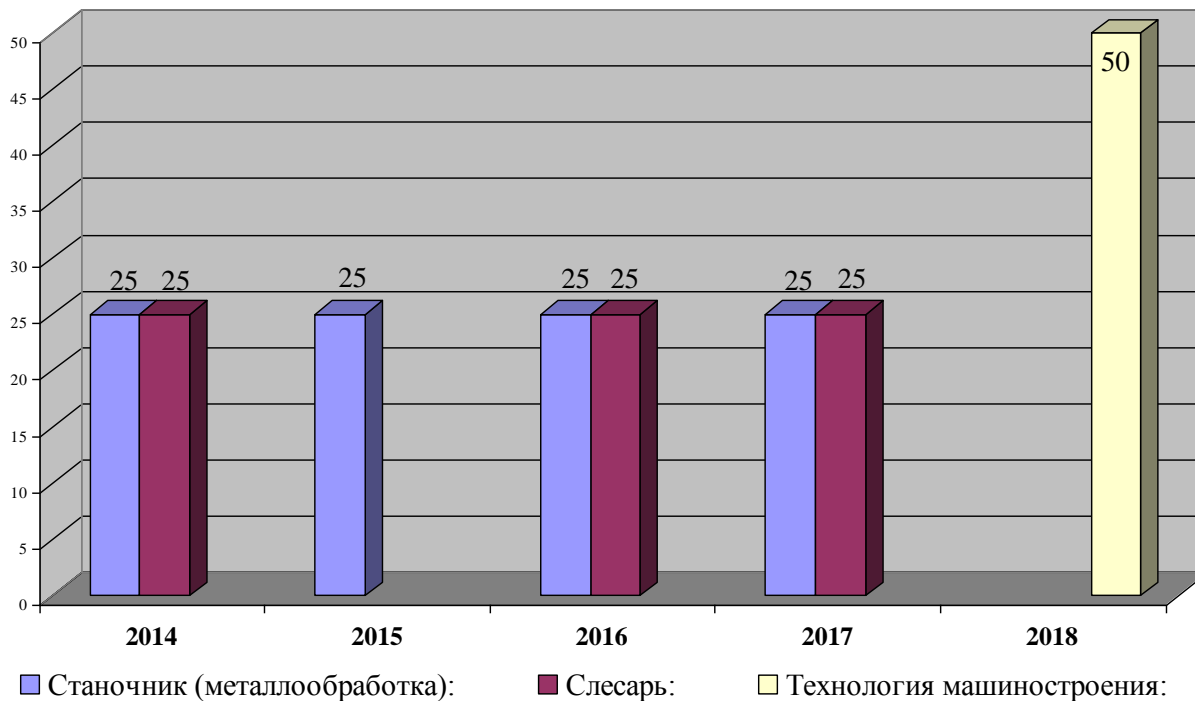
# Проблемы современных промышленных предприятий

- **«Старение» рабочих кадров**
- **Высокая «текучесть» рабочих кадров**
- **Недостаток притока и закрепления молодых рабочих кадров, стремление молодежи в непроизводственную сферу экономики вследствие**
  - падения престижа рабочей профессии;
  - не взвешенного ценообразования рабочей силы в различных отраслях экономики;
  - неэффективного использования привлечённой рабочей силы из других регионов страны, ближнего зарубежья и других стран;
  - иждивенческого подхода работодателей при формировании кадровой политики;
  - информационного голода молодежи и родителей в области профориентации.

# Потребность предприятия в рабочих кадрах по особо востребованным профессиям



Оператор станков с ЧПУ



Станочник широкого профиля

Слесарь  
(слесарь-инструментальщик;  
слесарь механосборочных работ)



# Партнерство с предприятиями г.о. Химки

- Формирование заказа на подготовку молодых рабочих кадров.
- Участие в профориентационных мероприятиях.
- Согласование перечня выпускных квалификационных работ
- Включение сотрудников предприятия в образовательный процесс
- Участие представителей предприятий в проведении промежуточной и государственной итоговой аттестации.
- Участие в системе общественно-государственного управления образовательным учреждением.
- Организационно-финансовая поддержка техникума, совершенствование материально-технической базы учебного заведения
- Оказание консультационной помощи по современным производственным технологиям, разработке технологической документации, эксплуатации оборудования
- Предоставление оплачиваемых штатных рабочих мест для прохождения практики с закреплением наставников
- Участие в воспитательной работе.
- Организация посещений музеев и цехов предприятий
- Разработка программ молодежной политики предприятий.
- Оказание социальной помощи обучающимся.
- Согласование образовательных программ
- Организация стажировок для педагогических работников техникума

ПРЕДПРИЯТИЯ



ХИМКИНСКИЙ ТЕХНИКУМ  
МЕЖОТРАСЛЕВОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

- Изучение кадровых потребностей предприятий
- Проведение профориентационных мероприятий
- Подготовка рабочих кадров различной квалификации
- Развитие системы повышения квалификации рабочих кадров
- Разработка учебно-методической документации в соответствии с требованиями нормативно-правовой базы и учетом потребностей работодателей
- Расширение подготавливаемых специальностей в соответствии с потребностями предприятий
- Направление обучающихся для прохождения практики
- Воспитание профессиональных качеств, корпоративного мышления
- Повышение квалификации педагогических работников в соответствии с современными требованиями педагогических и производственных технологий



# **Социальная защита предприятием студентов ХТМВ**

---

- **Заключение трудовых договоров со студентами на период практики**
- **Открытие трудовых книжек**
- **Начисление оплаты труда за работы, выполненные во время практики**
- **Начисление премиальных выплат**
- **Закрепление за студентами наставников из числа высококвалифицированных рабочих**
- **Профобследование и оплата больничных листов**
- **Оплата отдыха в санатории в г. Анапа**
- **Выдача спец. одежды**
- **Строгое соблюдение правил охраны труда**

# Работа предприятия по закреплению и сохранению трудовых ресурсов

- **Создание современных условий труда**
- **Приобретение современного промышленного и технологического оборудования**
- **Достойная заработная плата**
- **Оплата лечения в клинике ФМБА**
- **Оплата отдыха в санатории г. Анапа**
- **Оплата учебы в ВУЗе**
- **30% ежемесячная компенсация по ипотеке**
- **Ведение жилищного строительства**
- **Культурно-массовые клубы и спортивные секции**
- **Профессиональный и карьерный рост**