

Взаимодействие с социальными партнерами и общественными организациями; содействие в трудоустройстве выпускников.

Директор ГБОУ СПО МО ХТМВ

Г.Г.Сергеев

На протяжении 7 лет основным стратегическим партнером ГБОУ СПО МО «Химкинский техникум межотраслевого взаимодействия» было предприятие ФГУП НПО им. С.А.Лавочкина. Именно под кадровую потребность данного предприятия была запущена программа подготовки рабочих кадров по профессиям «Станочник (металлообработка)» и «Слесарь». Однако, в 2015 году техникум расширил круг предприятий-партнеров. На наш взгляд, это связано с 2 направлениями. Усиление внимания со стороны власти к оборонной промышленности, повышение государственных заказов для предприятий в связи с мировыми политическими событиями. Немаловажную роль играет и то, что техникум готовит рабочие кадры металлообрабатывающего профиля, необходимые для производств ОПК. Кроме того, улучшение материально-технической базы техникума, повышение квалификации и подбор педагогических кадров, согласование учебных программ с работодателями, привлечение высококвалифицированных специалистов предприятий для проведения промежуточной и итоговой государственной аттестации позволяют не только качественно подготавливать студентов техникума, знакомых с продукцией, условиями труда, корпоративными традициями предприятия, но и создавать положительный имидж не только образовательному учреждению, но и рабочим профессиям вообще. Что в свою очередь дает возможность ежегодно не только стабильно выполнять план набора по профессиям и специальностям металлообработки, утвержденный Министерством образования Московской области, но и увеличивать его. Все эти факторы привели к тому, что в 2015 году ГБОУ СПО МО ХТМВ заключил договора о государственно-частном партнерстве по подготовке специалистов с еще двумя ведущими предприятиями оборонно-промышленного комплекса: Открытое акционерное общество «Машиностроительное конструкторское бюро «Факел» имени академика П.Д. Грушина» (ОАО «МКБ «Факел») и Акционерное общество «Машиностроительное конструкторское бюро «Искра» им. И.И.Картукова» (АО«МКБ«Искра»). Кроме того, в этом году впервые 12 студентов техникума заключили договора о целевом обучении с ФГУП НПО им. С.А.Лавочкина, что при этом не исключает дальнейшего трудоустройства на конкурсной других выпускников техникума. Также ОАО «Научно-производственное объединение «Энергомаш» имени академика В.П.Глушко» направил в техникум 4 человек по договору о целевом наборе по специальности «Технология машиностроения». На сегодняшний день ведется работа по возобновлению сотрудничества с данным предприятием на основе договора о государственно-частном партнерстве. (связано со сменой руководства предприятия).

Для повышения конкурентоспособности выпускников на рынке труда в техникуме организована работа по реализации дополнительного профессионального образования с целью присвоения выпускникам разрядов по рабочим профессиям (т.к. современный ФГОС этого не предусматривает). Аттестация осуществляется независимой комиссией, в состав которой входят специалисты предприятий соответствующего профиля. В учебных планах по специальности «Технология машиностроения» предусмотрена возможность освоения студентами 2-х рабочих профессий, востребованных на оборонно-промышленных предприятиях городского округа Химки.

Продолжается сотрудничество ГБОУ СПО МО «Химкинского техникума межотраслевого взаимодействия» с ОАО «Объединенной ракетно-космической корпорацией». В 2015 году техникумом совместно с ОРКК была организована и проведена Всероссийская (отраслевая) олимпиада по инженерной графике для студентов профессиональных образовательных организаций, осуществляющих подготовку для

предприятий оборонно-промышленного комплекса. В олимпиаде приняли участие студенты из 20 профессиональных образовательных организаций Центрального, Приволжского Федеральных округов и г. Москвы. Для сопровождающих педагогов была организована встреча с руководителями кадровой службы ФГУП НПО им. С.А.Лавочкина с целью отработки взаимодействия по подготовке кадров по востребованным на предприятии профессиям.

Представители техникума совместно с сотрудниками кадровой службы ФГУП НПО им. С.А.Лавочкина неоднократно принимали участие в круглых столах и конференциях по вопросам подготовки кадров для предприятий ракетно-космической отрасли, организованных корпорацией. В том числе обсуждался опыт взаимодействия ГБОУ СПО МО ХТМВ и ФГУП НПО им. С.А.Лавочкина по подготовке востребованных на предприятии специалистов (совещание по вопросам подготовки рабочих кадров для ракетно-космической промышленности в Минобрнауки РФ 11 марта 2015 г.). Директор техникума Г.Г.Сергеев включен в состав Совета по профессиональным квалификациям в области ракетно-космической деятельности, который создан 23 октября 2015 г. На заседаниях Совета рассматривались следующие вопросы:

- проектов профессиональных стандартов;
- актуализация ФГОС на основе профессиональных стандартов;
- организация профессионально-общественной аккредитации образовательных программ;
- создание отраслевого центра мониторинга потребности в кадрах.

ГБОУ СПО МО «Химкинский техникум межотраслевого взаимодействия» более 5 лет поддерживает партнерские взаимоотношения не только с предприятиями, но и с Межрегиональной общественной организацией «Героев Социалистического Труда и полных Кавалеров ордена Трудовой Славы «Трудовая Доблесть». Кавалеры государственных наград являются постоянными участниками классных часов и общекурсовых мероприятий техникума, много выступают в учебных группах и индивидуально беседуют со студентами. Принимают активное участие в профориентационных мероприятиях. Председатель МОО «Трудовая доблесть», Герой Социалистического труда, Лауреат Государственной премии Иван Васильевич Захаров ежегодно лично присутствует на мероприятиях "День знаний" и на выпускных вечерах, посвящённых вручению студентам дипломов об окончании учреждения. Как председатель МОО «Трудовая Доблесть» он учредил и ежегодно с 2011 года вручает выпускникам техникума три именные премии в размере по три тысячи каждая за высокие результаты в освоении избранной профессии.

Являясь членом редколлегии журнала "Герои державы", Захаров И.В. регулярно публикует на его страницах информацию о техникуме, мероприятиях, передовиках в учёбе.

С 2013 года в рамках реализации программы профориентации на технические рабочие профессии востребованные в оборонной промышленности МОО «Трудовая доблесть» совместно с Администрацией г.о. Химки и ГБОУ СПО МО ХТМВ на базе техникума ежегодно проводится олимпиада по черчению среди обучающихся школ и техникумов городского округа Химки, где И.В. Захаров является председателем жюри.

В 2015 году за большой вклад в воспитательную работу по подготовке квалифицированных кадров для Московской области Председатель МОО «Трудовая доблесть» был награжден Почетной грамотой Министерства образования Московской области.

Хотелось бы отметить, что предприятия-партнеры не только принимают непосредственное участие в образовательном процессе, но и выступают в качестве рецензентов учебно-методических пособий, разработанных педагогическими работниками техникума. Так в 2015 году от главного технолога ФГУП НПО им. С.А.Лавочкина были получены положительные рецензии на русско-немецкие разговорники по направлениям

обработки металлов на станках с ЧПУ и слесарной обработки металлов. Данный факт позволил указанным разговорникам не только принять участие в 28 Международной книжной выставке-ярмарке в Москве, но и завоевать там золотые медали ВДНХ. Разговорники могут использоваться при изучении общепрофессиональных дисциплин, иностранного языка, производственного обучения, а также могут быть использованы при подготовке к участию и при выполнении заданий на конкурсах по программам WorldSkills.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ДЛЯ РАБОТЫ В 2016 ГОДУ.

Несмотря на успехи в области взаимодействия образовательных учреждений и предприятий, общественных организаций, на наш взгляд существует и ряд проблем, которые не отражены или не систематизированы в современной нормативно-правовой базе.

1) Так, например, до сих пор не решен вопрос мотивации предприятий и профессионально-общественных ассоциаций в участии, в том числе и финансовом, в подготовке кадров для своей отрасли, хотя уже ни один год обсуждаются возможности введения налоговых льгот для таких организаций.

2) При вступлении в профессиональные ассоциации, учебное заведение должно оплачивать ежегодный взнос. При этом, участие в конкурсах, мастер-классах и т.д. сотрудников и студентов учебного заведения оплачивается дополнительно.

3) До сих пор продолжается практика приема даже на предприятиях оборонно-промышленных комплексов (особенно в уже акционированных организациях) приема на работу сотрудников, не имеющих профессионального образования по вакантной должности с дальнейшим «обучением», сводящимся к демонстрации конкретных операций, в собственных учебных центрах предприятия или корпорации. (Так, не называя предприятия оборонно-промышленного комплекса, можно привести следующий пример. Наше учебное заведение закончила одна из студенток по профессии «оператор ЭВМ», затем, закончив курсы переподготовки по профессии «повар», какое-то время проработала по данной специальности в МЧС, а на данный момент работает на предприятии ОПК токарем, не проходя никакого переобучения. И эти случаи не единичны). А в сфере торговли и услуг это распространено практически повсеместно. Таким образом, пока наш студент получает соответствующее образование от 10 месяцев (после 11 кл.) до 3 лет 10 месяцев, его рабочее место уже будет занято, т.к. потенциальный работодатель ждать не желает. Ему прибыль нужна здесь и сейчас.

4) При заключении договоров о целевом наборе или целевом обучении, наше учебное заведение столкнулось с целым рядом проблем. Первая, и на наш взгляд, основная, в федеральной нормативно-правовой базе вообще ничего не сказано о возможности целевого набора и целевого обучения для профессиональных образовательных организаций, там речь идет только об организациях высшего образования. Не оговорены вопросы контрактно-целевого обучения и на уровне Московской области. Отсутствует реестр образовательных организаций Московской области и профессий, по которым осуществляется контрактно-целевая подготовка, чтобы работодатели могли заранее подавать заявки. Поэтому, при заключении такого рода договоров уже работодатели диктуют **свои** условия, зачастую не совсем приемлемые. Кроме того, профессиональные образовательные учреждения не могут внести в правила приема работу с «целевиками», т.к. на сегодняшний день это является незаконным и ущемляет права остальных абитуриентов, поступающих на общих основаниях (т.к. при приеме «целевиков» по отдельному конкурсу, количество мест, выделенных в рамках контрольных цифр приема, уменьшается).

5) В связи с тем, что в нашем учебном заведении около 70 процентов обучающихся – юноши, то по окончании техникума многие призываются на службу в ряды ВС РФ. Причем, без особого учета полученной специальности. По возвращении через год

полученные профессиональные навыки ослабевают, отсутствует профессиональный стаж, что тоже не лучшим образом сказывается на дальнейшем трудоустройстве по полученной специальности. Учитывая специфику нашего техникума в том, что мы осуществляем подготовку кадров для предприятий ОПК, мы вместе с предприятиями были бы заинтересованы в том, чтобы на федеральном уровне был бы разработан механизм зачета работы на предприятиях ОПК в качестве службы по призыву.

б) И наконец, полностью отсутствует нормативно-правовая база отчетности по трудоустройству и отслеживанию карьеры. Эта обязанность административно передана образовательным учреждениям. Однако, выпускник после окончания техникума теряет с ним связь и не обязан отчитываться ни перед кем куда он трудоустроился, каков уровень его заработной платы, и работает ли он вообще. Эту информацию представители образовательной организации могут узнать лишь по телефону, со слов выпускника и только если он захочет этой информацией поделиться. А чаще всего бывшие студенты меняют номера телефонов, и в этом случае, связь с ним утрачивается полностью. С другой стороны, предприятия, на которые *предположительно* (опять же со слов выпускника) трудоустроился выпускник, не обязаны отвечать на запросы учебного заведения по данному вопросу. А уж уровень заработных плат вообще является конфиденциальной информацией.